

Täby

# Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Täby kommun år 2025

2025-12-31

# Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025

I Täby kommun är kommunstyrelsen anställande myndighet och därmed det styrande organ som har det yttersta ansvaret för arbetsmiljöarbetet. Uppföljning av verksamhetens arbetsmiljöarbete rapporteras i kommunens årsredovisning.

Systematiken i arbetsmiljöarbetet följs årligen upp utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Kommunens likabehandlingsarbete följs upp vid samma tillfälle. Totalt omfattar uppföljningen 32 frågor. Uppföljningen sker genom att dessa frågor besvaras på avdelnings- eller enhetsnivå, svaren aggregeras därefter i en sammanställning för hela kommunstyrelsen. Frågorna besvaras av ansvarig chef i samråd med skyddsombud.

Om det, när enkäten besvaras, framgår att vissa delar i det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förbättras inom avdelningen, ska ansvarig chef i samråd med skyddsombud planera för åtgärder och upprätta en handlingsplan. Handlingsplanen ska genomföras och följas upp under kommande år.

2025 års uppföljning innefattar totalt 89 svarsenheter.

Uppföljningen för 2025 visar att kommunen har ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Totalt sett har andelen svarsenheter som svarat jakande på frågorna i uppföljningen ökat sedan föregående år. Har minst 80 % av de svarande svarat jakande på respektive fråga anses den inte behöva åtgärd eller handlingsplan på övergripande nivå. För de svarsenheter som inom något frågeområde svarat att de enbart ”delvis” eller ”inte alls” har ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete skapas åtgärder för att förbättra detta till nästkommande år.

På samtliga 32 frågor svarar 80 % eller fler av svarsenheterna att de olika aspekterna av det systematiska arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet fungerar väl.

Sammantaget tyder detta på att det övergripande ramverk som finns inom systematiskt arbetsmiljöarbete i kommunen är väl fungerande och att avvikelser fångas upp på det sätt som avses.

## Beslutade kommunövergripande aktiviteter

I uppföljningen av det systematiska arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet 2024 fanns ett behov av att tydliggöra HR-policyn ytterligare, något som 2023 arbetats med på kommunövergripande nivå. Det beslutades därför att arbeta vidare med att informera om HR-policyn inom ramen för lokala arbetsmiljökommittéer (LAK).

Uppföljningen för 2025 visar att det lokala arbetet inom LAK har gett effekt. På samtliga 32 frågor svarar 80 % eller fler av svarsenheterna att de olika aspekterna av det systematiska arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet fungerar väl. Det innebär att inga kommunövergripande aktiviteter beslutas inför 2026.